

ใบสรุปความเห็นและมติที่ประชุม คณะอนุกรรมการพิจารณาสินเชื่อย่อย (Sub Credit Committee)

วันที่ 1 มีนาคม 2564

วาระที่ 3.1 ของการประชุมครั้งที่ 1/2564

ชื่อผู้ขอสินเชื่อ : นาย ทดสอบ ซีบีเอส	ฝ่ายที่นำเสนอ : ฝ่ายกิจการสาขา 1
ชุดคำขออนุมัติสินเชื่อ เลขที่ : AP00038-210301-00001	ลงวันที่ : 1 มีนาคม 2564

สรุปความเห็นและมติที่ประชุมของคณะอนุกรรมการพิจารณาสินเชื่อย่อย (Sub Credit Committee)	
รายงานที่ขออนุมัติ :	
สินเชื่อวงเงินอเนกประสงค์ ไม่มีหลักประกัน	1,000,000.00 บาท

ข้อมูลที่น่าสนใจ

ความเห็นที่ประชุม / มติที่ประชุม

นาย วิสุทธิ์ บริบูรณ์	เพราะเชื่อว่าการศึกษาและการเรียนรู้คือพลังสำคัญที่จะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงในเชิงสร้างสรรค์และการพัฒนาที่ยั่งยืนของ “คน” และ “สังคม” บ้านปู จึงมุ่งมั่นดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (ซีเอสอาร์) ทั้งในระดับองค์กรและท้องถิ่น โดยเน้นส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชน ซึ่งถือเป็นทรัพยากรและอนาคตของชาติ เกิด “การเรียนรู้” อย่างต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนชุมชนและสังคมให้พัฒนาอย่างมั่นคงในระยะยาว ทั้งนี้การเรียนรู้และการศึกษาของบ้านปู นั้นอยู่ในหลากหลายรูปแบบ ทั้งในและนอกห้องเรียน ไม่ว่าจะเป็นการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงและการดำเนินชีวิตประจำวัน ฝึกฝนเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะ ค้นหา เรียนรู้ และค้นพบองค์ความรู้ด้วยตนเองหรือร่วมกับคนอื่น ๆ ตลอดจนช่วยเหลือและเติมเต็มในสิ่งที่ขาดแคลน
นาย อภิชาติ อรรถมัยรัฐากร	อุตสาหกรรมที่ติดต้องพัฒนาควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม” คือ ปณิธานในการดำเนินธุรกิจที่บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทในเครือยึดมั่นมาโดยตลอดระยะเวลา 3 ทศวรรษของการดำเนินธุรกิจ ด้วยเหตุนี้เราจึงมุ่งสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจ และการพัฒนาของชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งในและนอกกระบวนการผลิตของบริษัทฯ
นาย ชีระ ยีโกบ	ด้วยวิสัยทัศน์การเป็น “บริษัทพลังงานแห่งเอเชีย” ที่มีความฉับไวและมุ่งมั่นในการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่มุ่งสร้างดุลยภาพระหว่างเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยนำหลักการทั้งในระดับประเทศและระดับสากลมาปรับใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน ตัวอย่าง เช่น การนำ Millennium Development Goals (MDGs) และ Sustainable Development Goals (SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ มาประกอบการกำหนดประเด็นของการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือการนำหลักการด้านสิทธิมนุษยชน UN Guiding Principle on Business & Human Rights และ Universal Declaration on Human Rights นำมาเป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดนโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เป็นต้น
นาย มาโนช แดงโกเมน	ประเด็นด้านความยั่งยืนของบ้านปูฯ ไม่ได้จำกัดอยู่ภายใต้การดำเนินงานของบริษัทฯ เท่านั้น แต่ยังยกระดับครอบคลุมถึงคู่ค้าตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพื่อต่อยอดธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างนวัตกรรมด้วยพลังร่วม บริษัทฯ มีแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของทุกหน่วยธุรกิจในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ การรักษาสมดุลของการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
นาย เชิดชัย เลิศดำรงลักษณ์	ความยั่งยืนในความหมายของบ้านปูฯ คือ การที่บริษัทฯ สามารถดำรงอยู่ได้ในระยะยาว ไม่ใช่แต่เพียงรูปแบบ แต่โดยแก่นแท้ที่สร้างขึ้นจากการดำเนินงาน บุคลากร และวัฒนธรรมองค์กร นอกจากนี้ธุรกิจจะยืนหยัดอยู่ได้ในระยะยาวแล้ว บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะสร้างการเติบโตและการพัฒนาที่ยั่งยืนแก่สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมไปถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วย นอกจากนี้ ในการที่บริษัทฯ จะก้าวไปสู่การเป็นบริษัทพลังงานในระดับภูมิภาคที่มีความฉับไวตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ การทำงานในเชิงรุก การเป็นผู้นำด้านคุณภาพ การมีแผนการปฏิบัติงานที่เป็นสากล และมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับสถานการณ์ จะเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะสร้างแนวทางการเติบโตอย่างยั่งยืน

ใบสรุปความเห็นและมติที่ประชุม คณะอนุกรรมการพิจารณาสินเชื่อย่อย (Sub Credit Committee)
วันที่ 1 มีนาคม 2564
วาระที่ 3.1 ของการประชุมครั้งที่ 1/2564

นาย คณาชัย วิวัฒน์วิทยา	ทั้งนี้ ตั้งแต่ปี 2556 บริษัทฯ นำประเด็นเรื่องการพัฒนาที่ยั่งยืนเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของแผนกลยุทธ์ระยะยาว เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ดำเนินถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครบถ้วน นอกจากนี้ประเด็นด้านความยั่งยืนยังได้ถูกกำหนดเป็นส่วนหนึ่งใน Key Performance Indicators (KPI) ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงอีกด้วย
นาย วิสุทธิ์ บริบูรณ์	เพื่อให้การบริหารจัดการการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืน(Sustainable Development Committee) ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และผู้บริหารหน่วยธุรกิจในประเทศต่าง ๆ โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประธาน ทั้งนี้ คณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืนมีหน้าที่และบทบาท ดังนี้
นาย อภิชาติ อรรถมัยรัฐากร	***อุตสาหกรรมที่ดีจะต้องพัฒนาควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม" คือ ปณิธานในการดำเนินธุรกิจที่บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทในเครือยึดมั่นมาโดยตลอดระยะเวลา 3 ทศวรรษของการดำเนินธุรกิจ ด้วยเหตุนี้เราจึงมุ่งสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจ และการพัฒนาของชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งในและนอกกระบวนการผลิตของบริษัทฯ***
นาย คณาชัย วิวัฒน์วิทยา	ทั้งนี้ ตั้งแต่ปี 2556 บริษัทฯ นำประเด็นเรื่องการพัฒนาที่ยั่งยืนเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของแผนกลยุทธ์ระยะยาว เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ดำเนินถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครบถ้วน นอกจากนี้ประเด็นด้านความยั่งยืนยังได้ถูกกำหนดเป็นส่วนหนึ่งใน Key Performance Indicators (KPI) ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงอีกด้วย
นาย คณาชัย วิวัฒน์วิทยา	การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาชุมชนจึงเน้นการขับเคลื่อนทุกมิติของความยั่งยืนอันได้แก่ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมไปพร้อม ๆ กันไม่ว่าจะเป็นการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันหรือการพัฒนาโครงการใหม่ ๆ นอกจากการบริหารจัดการที่ดีจะช่วยให้มั่นใจว่าบริษัทฯ เป็นที่ยอมรับและได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจแล้วนั้น การบริหารจัดการที่ดีด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาชุมชน ยังช่วยให้เปิดโอกาสให้บริษัทฯ ได้ร่วมแบ่งปันและสานประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสียทางธุรกิจ เช่น พนักงาน ลูกค้า และผู้จัดหาสินค้า/บริการ หรือผู้รับเหมาตลอดจนสังคมในภาพรวม
ความเห็นที่ประชุม	บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนโดยถือเป็นส่วนหนึ่งในกลยุทธ์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน บริษัทฯ เคารพในหลักการด้านสิทธิมนุษยชนทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับสากล ทั้งนี้ ภายใต้หลัก UN Guiding Principle on Business & Human Rights และ Universal Declaration on Human Rights ของสหประชาชาติ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะหาแนวทางป้องกันและลดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งแนวปฏิบัติเหล่านี้เป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร 1 ***บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนโดยถือเป็นส่วนหนึ่งในกลยุทธ์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน บริษัทฯ เคารพในหลักการด้านสิทธิมนุษยชนทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับสากล ทั้งนี้ ภายใต้หลัก UN Guiding Principle on Business & Human Rights และ Universal Declaration on Human Rights ของสหประชาชาติ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะหาแนวทางป้องกันและลดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งแนวปฏิบัติเหล่านี้เป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร 1***

เงื่อนไขเพิ่มเติม :
**สินเชื่อวงเงิน
 อเนกประสงค์ ไม่มีหลัก
 ประกัน**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนโดยถือเป็นส่วนหนึ่งในกลยุทธ์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน บริษัทฯ เคารพในหลักการด้านสิทธิมนุษยชนทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับสากล ทั้งนี้ ภายใต้หลัก UN Guiding Principle on Business & Human Rights และ Universal Declaration on Human Rights ของสหประชาชาติ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะหาแนวทางป้องกันและลดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งแนวปฏิบัติเหล่านี้เป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร 1

ใบสรุปความเห็นและมติที่ประชุม คณะอนุกรรมการพิจารณาสินเชื่อย่อย (Sub Credit Committee)

วันที่ 1 มีนาคม 2564

วาระที่ 3.1 ของการประชุมครั้งที่ 1/2564

ลายมือชื่อ.....

(นางพรทิพย์ วิชิตาภา)

ผู้อำนวยการฝ่าย

วันที่ 1 / มีนาคม / 2564

ลายมือชื่อ.....

(นางสาวณัฐชฎา ทองพูน)

ผู้จัดการบริหารส่วน

วันที่ 1 / มีนาคม / 2564